

ИНФОРМАЦИЯ

ДЛЯ ИНВАЛИДОВ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ В ПОСТУПЛЕНИИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Уважаемые граждане!

В Государственной жилищной инспекции Кемеровской области имеются вакансии на замещение должности государственной гражданской службы.

Приглашаем Вас к участию в конкурсных процедурах (по мере их проведения) для замещения должностей гражданской службы наряду с иными лицами.

При принятии решения о поступлении на гражданскую службу Вам необходимо учитывать свои способности, которые должны позволять исполнять должностные обязанности, связанные с подготовкой документов на компьютере, исполнением обязанностей в соответствии с законодательством и установленным сроком, а также общением с гражданами и коллегами по службе.

В случае успешного прохождения конкурсной процедуры и назначения на должность гражданской службы для вас будут созданы надлежащие условия труда, учитывающие состояние здоровья и направленные на обеспечение возможности реализации должностных обязанностей.

Дополнительно информируем, что по сравнению с другими работниками инвалиды имеют государственные гарантии, предусмотренные законодательством РФ, к числу которых относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I и II группы — не более 35 ч в неделю с сохранением полной оплаты труда (статья 92 ТК РФ, статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ);
- ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ);
- ограничения по продолжительности ежедневной работы (смены) — в соответствии с медицинским заключением (статья 94 ТК РФ);
- право на использование длительного отпуска без сохранения заработной платы — до 60 календарных дней в году (статья 128 ТК РФ).

Законодателем установлены и более жесткие ограничения в части привлечения инвалидов к:

- сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- работе в ночное время (с 22:00 до 06:00), также другие государственные гарантии, предусмотренные для инвалидов.

Привлечение данной категории работников к таким работам допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (статья 96 ТК РФ, статья 23 Федерального закона № 181-ФЗ). При этом на работодателя возлагается обязанность в письменной форме ознакомить инвалида со своим правом отказаться от данных видов работ.